

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 22 marzo 2019, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è tenuta una riunione avente ad oggetto l'esame della situazione occupazionale ed il ricorso agli ammortizzatori sociali per Alitalia Spa in A.S.

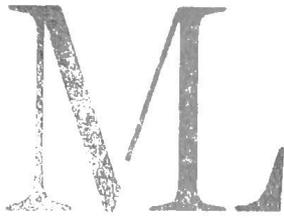
Sono presenti:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il Dirigente della Div. VI Dott. Giuseppe Sapiro e il Dott. Andrea Annesi;
- per l'Ufficio del Sottosegretario di Stato On.le Claudio Durigon il Dott. Raffaele Fontana;
- per il Ministero dei Trasporti: i Dottori Francesco Guarente;
- per ALITALIA SPA in A.S. i Dott.ri Domenico Galasso, Claudio Tanilli, Romina Chirichilli, Tiziana Pampanini, Monica Larsson, Nadia Alegiani e Alessio Belli;
- per FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO i Sig.ri Fabrizio Cuscito, Valeria Mizzau, Francesco Di Conza, Romano Lazzaura, Patrizio Lucidi, Massimiliano Di Marco, Celeste Viscusi, Roberto Salerno, Cristian Santini, Stefano Di Cesare, Gianluca Lombardi, Danilo Margognoni, Marco Girbino, Giancarlo Serafini, Giovanna Visco, Simone De Cesare, Laura Maria Foschi, Ivan Viglietti, Filippo Savini, Demetrio Egidi, Fabio Galieti, Emanuele Brosco, Giorgio Moreschini;
- per ANPAC i Sig.ri Massimiliano Procesi e Remo Comelli.
- per ANPAV i Sig.ri Carlo Amati e Massimo Ceravolo.

**PREMESSO CHE**

1. Alitalia Spa, con nota prot. n. 0004122 del 27/02/2019, ha presentato istanza di esame congiunto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 e, pertanto, le Parti sono state convocate presso questo Ufficio nelle date del 6 e 18 marzo u.s. ed in data odierna;
2. nel corso del presente incontro i referenti aziendali hanno dichiarato quanto segue:
  - con decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 2 maggio 2017, pubblicato in G.U. n. 104 del 6 maggio 2017, contenente misure urgenti per assicurare la continuità del servizio svolto da Alitalia Spa, la Società è stata ammessa alla procedura di amministrazione straordinaria, a norma dell'art. 2, comma 2, del D.L. n. 347/2003;
  - il D.L. 24 aprile 2017 n. 50 ha previsto che i Commissari Straordinari adottassero le procedure conseguenti all'invito per la raccolta di manifestazioni di interesse finalizzate alla definizione della procedura di amministrazione straordinaria;
  - a seguito di accordi ministeriali sottoscritti in data 30 ottobre 2017, 23 aprile 2018 e da ultimo in data 31 ottobre 2018, Alitalia Spa in A.S. sta attualmente fruendo della CIGS ai sensi dell'art. 7, comma 10 ter della legge n. 236/1993, in scadenza il 23/03/2019;
  - nel corso della gestione commissariale sono state implementate azioni necessarie alla salvaguardia ed alla stabilizzazione dei ricavi, al contenimento dei costi ed all'incremento dell'efficienza aziendale, al fine di rendere la gestione della Società efficace, economicamente sostenibile ed in linea con il mercato di riferimento, anche attraverso una revisione ed ottimizzazione del network ed un conseguente riequilibrio dell'impiego della flotta;
  - nel precedente periodo di Cigs fruito, la Società ha, altresì, avviato un programma di riqualificazione

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

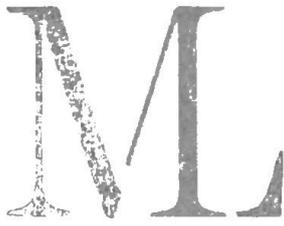
professionale per alcune figure poste in Cigs a rotazione, tale da consentire una ricollocazione delle stesse nell'ambito della organizzazione aziendale in attività più strettamente connesse alle funzioni operative di business. In particolare, nell'arco temporale novembre 2017 - marzo 2018, sono state riqualficate circa 35 risorse in varie aree aziendali tra le quali Finance & Procurement, Operations e Business;

- al fine di ridurre l'impatto sociale del ricorso alla CIGS, in data 6 luglio u.s., presso il Ministero del Lavoro, Alitalia in A.S. e i sindacati hanno sottoscritto un accordo per il personale di terra con cui sono stati individuati gli ambiti ed i profili professionali interessati al ricorso all'assegno di ricollocazione;
- con Decreto Ministeriale 23 marzo 2018 è stato disposto che il programma di cessione dei complessi aziendali avesse durata di 1 anno, decorrente dalla data del provvedimento;
- con D.L. n. 38 del 27 aprile 2018 recante "Misure urgenti per assicurare il completamento della procedura di cessione dei complessi aziendali facenti capo ad Alitalia Spa" è stato ulteriormente prorogato al 31 ottobre 2018 il termine per completare la procedura di cessione di Alitalia in A.S. ed al 15 dicembre 2018 il termine per la restituzione del prestito di 900 milioni complessivi;
- con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 101587 del 31/05/2018 è stata autorizzata la CIGS, ex. art. 7 comma 10 ter della Legge 236/93, per il periodo dal 1° maggio 2018 al 31 ottobre 2018;
- successivamente, con decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 102420 del 21/11/2018 è stata autorizzata la concessione di un ulteriore periodo di CIGS dal 1° novembre 2018 al 23 marzo 2019;
- nell'ambito delle offerte ricevute entro il suddetto termine del 31/10/2018, i Commissari straordinari hanno valutato positivamente l'offerta vincolante ricevuta da Ferrovie dello Stato e, attualmente, sono in corso approfondimenti finalizzati alla conclusione della procedura di cessione;
- con D.L. n. 135/2018 – c.d. "Decreto semplificazioni" è stato previsto, all'art. 2, lo slittamento del termine per la restituzione del prestito di 900 milioni di euro da parte di Alitalia ed è stata fissata la nuova data "entro 30 giorni all'intervenuta efficacia della cessione dei complessi aziendali" e, comunque, "non oltre il termine del 30 giugno 2019".
- in considerazione della prosecuzione dell'attività commissariale, permane l'esigenza commissariale di:
  - ✓ continuare a sviluppare il processo di profonda trasformazione e razionalizzazione della struttura organizzativa nonché delle responsabilità in un'ottica di semplificazione dei processi con un conseguente efficientamento del costo di lavoro;
  - ✓ riconsiderare l'organico del personale navigante in coerenza con le azioni poste in essere dalla gestione commissariale nell'ambito delle esigenze derivanti dalla stagionalità e dal network;
- si rende necessario, pertanto, continuare ad adottare le seguenti misure volte a:
  - ✓ porre in essere tutte le azioni utili a preservare il valore economico e produttivo del complesso aziendale, abbattere i costi di esercizio ed implementare tutte le azioni che ne consentano il migliore posizionamento sul mercato di riferimento e la possibilità di competere con gli altri vettori concorrenti;
  - ✓ garantire l'operatività e la regolarità del proprio network e dei propri voli che costituiscono importante riferimento nell'ambito del trasporto aereo ed un servizio strategico ed al contempo essenziale per l'intera nazione;

Handwritten notes and signatures on the left margin, including a large 'G' and several illegible signatures.

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large 'A' and several illegible signatures.

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including several illegible signatures.



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- ✓ agevolare e creare i presupposti per la formulazione di valide offerte di acquisizione di beni e/o assets aziendali che favoriscano la circolarizzazione dell'Azienda o di parte di essa ed una ricollocazione della forza lavoro disponibile, in linea con le previsioni di legge;
  - nell'ottica sopra descritta, Alitalia in A.S. ha avviato diversi percorsi di riqualificazione professionale per le figure poste in CIGS a zero ore o rotazione tali da consentire, da una parte, una ricollocazione delle stesse nell'ambito della organizzazione aziendale in attività più strettamente connesse alle funzioni operative di business e, dall'altra, un aggiornamento delle competenze professionali;
  - in particolare nell'arco temporale novembre 2018 – febbraio 2019 circa 40 risorse in CIGS a zero ore hanno partecipato a specifici programmi ed acquisito certificazioni riconosciute a livello internazionale in area I.T. e Project Management; nel mese di dicembre 2018 è stato, inoltre, avviato un programma di riqualificazione professionale per figure operative da impiegare in area ground operations;
  - la Società ha dichiarato di trovarsi ancora oggi nella necessità di proseguire nel percorso di CIGS connesso alla gestione commissariale permanendo le difficoltà connesse all'attività aziendale nonostante gli interventi sinora messi in essere dai Commissari che hanno, comunque, prodotto effetti positivi tali da consentire una sensibile riduzione del numero dei lavoratori da collocare in CIGS nel periodo dal 24 marzo 2019 al 23 settembre 2019 coerentemente con la prosecuzione del regime di amministrazione straordinaria;
  - nel corso del suddetto periodo la gestione commissariale adotterà le misure e le soluzioni di volta in volta maggiormente idonee a contemperare le esigenze, da un lato, di contenimento e ottimizzazione dei costi e, dall'altro, di continuità del servizio, tenuto conto dei riflessi stagionali tipici del trasporto aereo che si manifesteranno nel corso della *Summer* 2019, considerato che tali aspetti determinano necessariamente una variabilità dell'attività sia in termini di frequenza che di rotte nel corso delle stagioni *lata*;
3. all'esito dell'incontro odierno le Parti sono addivenute all'accordo sulla prosecuzione della CIGS come di seguito precisato.

**TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.**

- 1 Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- 2 La Società, tenuto conto della previsione di cui all'art. 20, comma 6, del D.Lgs. n. 148/2015, inoltrerà istanza di ulteriore prosecuzione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, ai sensi dell'art. 7, comma 10-ter, della legge n. 236/93 dichiarando che l'utilizzo dell'ammortizzatore sociale si rende necessario e che l'attuazione dello stesso è sempre avvenuta e proseguirà nel pieno rispetto della normativa vigente in materia.
- 3 Il trattamento sarà richiesto a far data dal 24 marzo 2019 al 23 settembre 2019.
- 4 In conformità a quanto disposto dall'art. 24, comma 4, del D.Lgs. n. 148/2015, le Parti dichiarano la non percorribilità della causale del contratto di solidarietà di cui all'art. 21, comma 1, lett. c), del D.Lgs. n. 148/15 considerata l'incompatibilità dello stesso rispetto all'andamento della situazione aziendale.
- 5 Per il **personale navigante** la CIGS riguarderà un numero complessivo pari a **3831** lavoratori di cui n.
  - **600** Comandanti;
  - **3231** risorse appartenenti al Personale Navigante di Cabina.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali

Via Forno, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06.4683.4924

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

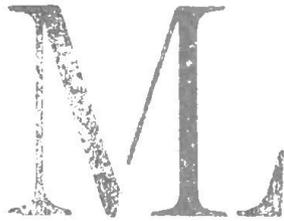
e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it

*[Handwritten signatures and initials on the left margin]*

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

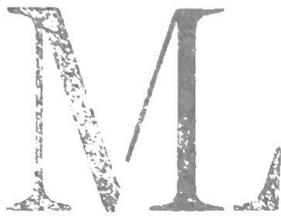
*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- 6 Alle suddette unità vanno aggiunte eventuali risorse che potrebbero entrare a far parte dell'organico aziendale, in adempimento di preesistenti obblighi contrattuali e/o legali o per effetto di provvedimenti giudiziari.
- 7 Il numero massimo di lavoratori FTE da collocare in CIGS a rotazione a decorrere dal 24 marzo 2019 sarà:
- ✓ 70 per il Personale Navigante Tecnico Comandanti;
  - ✓ 60 per il Personale Navigante di Cabina.
- 8 Per il personale di terra la CIGS riguarderà un numero complessivo di 5648 lavoratori, dai quali verranno sottratti determinati profili professionali, prevalentemente su figure di natura strettamente operativa in area Ground Operations e Fleet Maintenance Management tra i quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
- Addetto di Scalo
  - Addetto Rampa
  - Operatore Unico Aeroportuale
  - Operatore Trasporti
  - Addetto Assistenza tecnica di line
  - Supervisore operativo di linea
  - Operatore aeronautico
  - Operatore elettrico/elettronico
  - Operatore meccanico
  - Operatore cabina
  - Helper
  - Addetto officine
  - Addetto controlli non distruttivi
  - Capo unità produttiva
- 9 Il numero massimo di lavoratori FTE da collocare in CIGS, a decorrere dal 24 marzo 2019, sarà pari a n. 700 appartenenti alle seguenti aree organizzative:
- Corporate Departements;
  - Human Resources;
  - Finance & Procurement;
  - Information Technology;
  - Operations;
  - Business.
- 10 I lavoratori saranno sospesi fino ad un massimo di zero ore, a rotazione, tenuto conto della variabilità della attività nel corso del Summer 2019 e delle specifiche esigenze aziendali.
- 11 La Società anticiperà il trattamento CIGS alle normali scadenze di paga.
- 12 La Società si impegna a rafforzare i percorsi di formazione e riqualificazione dei lavoratori interessati dal programma di CIGS al fine di favorire la possibile ricollocazione del personale nel ciclo produttivo.
- 13 La Società si impegna, inoltre, a curare con tempestività gli adempimenti presso l'INPS al fine di consentire l'erogazione delle prestazioni a carico del Fondo di solidarietà per il trasporto aereo.
- 14 Al riguardo, il Ministero ribadisce la disponibilità, già espressa dal Ministro del Lavoro e dello Sviluppo Economico nel corso dell'incontro sul rilancio di Alitalia del 14 febbraio 2019 presso il MISE, a

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



MINISTRO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

monitorare con attenzione la capienza del Fondo affinché, ove necessario, possa essere garantito il suo finanziamento a tutela dell'intero settore.

15 Altresi, il Governo conferma il proprio impegno, già espresso dal Ministro del Lavoro e dello Sviluppo Economico nel corso dell'incontro sul rilancio di Alitalia del 14 febbraio 2019 presso il MISE, a seguire con la massima attenzione l'attuale fase finalizzata a rilanciare il ruolo di Alitalia anche nell'ottica di garantire lo sviluppo della Compagnia e la tutela dei livelli occupazionali.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo tra le Parti, dichiara concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

MINISTERO DEI TRASPORTI

ALITALIA SPA in A.S.

FILT CGIL

FIT CISL

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI  
Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali

Via Forno, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06.4683.4924

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it  
e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it  
www.lavoro.gov.it

# M



MINISTRO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

ULTRASPORTI

*[Handwritten signatures]*

UGL TRASPORTO AEREO

*[Handwritten signatures]*

ANPAC

*[Handwritten signature]*

ANPAV

*[Handwritten signature]*